

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠKOFLJICA ZA LETA 2019, 2020 IN 2021

UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - odl. US, 75/2005 - odl. US, 113/2005, 21/2006 - odl. US, 23/2006 - skl. US, 62/2006 - skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - odl. US, 11/2007 - skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008 in 40/2012 - ZUJF) v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let (za enoletni proračun), pri sprejemanju dvoletnega proračuna pa za obdobje treh let.

Kadrovski načrt se pripravi glede na:

- razvojne usmeritve občinske uprave in njen delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejansko delovno zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti,
- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada Republike Slovenije za pripravo proračuna,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela občinske uprave.

Število zaposlenih zajema na podlagi Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Škofljica (Uradni list RS, št. 105/2015) celotno občinsko upravo, razdeljeno v 4 oddelke.

Število zaposlenih vključuje ob smiselni uporabi 15. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09, v nadaljnjem besedilu: pravilnik):

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke in se sredstva za plačo refundirajo, preračunano na polni delovni čas.

1. STANJE ZAPOSLENOSTI

A) Število zaposlenih na dan 31. december iz leta 2017

Na dan 31.12. 2017 je bilo v Občini Škofljica zaposlenih 25 oseb in sicer:

- **za nedoločen čas: 18** (oz. 17 preračunano na polni delovni čas)
- **za določen čas: 7** (1 funkcionarsko delovno mesto – župan, 1 delovno mesto za določen čas - direktor občinske uprave, 5 delovnih mest za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU).

B) Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2018

Na dan 31. 12. 2018 predvidevamo, da bo v Občini Škofljica zaposlenih 26 oseb, in sicer:

- **za nedoločen čas: 19** (oz. 18 preračunano na polni delovni čas)
- **za določen čas: 7** (1 funkcionarsko delovno mesto – župan, 1 delovno mesto za določen čas - direktor občinske uprave, 5 delovnih mest za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU.)

Tabela 1: Kadrovski načrt za leto 2018 in predvidena realizacija na dan 31. 12. 2018

delo- dajalec	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2018				Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2018			
	Št. funkci- onarjev	Javni uslužbenci za nedol. čas	Javni uslužbenci za dol. čas	Skupaj	Št. funkci- onarjev	Javni uslužbenci za nedol. čas	Javni uslužbenci za dol. čas	Skupaj
Občina Škofljica								
SKUPAJ:	1	19	7	27	1	19	6	26

- kadrovski načrt in realizacija na dan 31.12.2018 ob smiselni uporabi pravilnika ne vključujeta delovnih mest za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotne javne uslužbenke, ki koristi porodniški dopust oziroma dopust za nego in varstvo in se sredstva za plače refundirajo,

- pri spremljanju realizacije kadrovskega načrta se ob smiselni uporabi 15. člena pravilnika zaposleni s krajšim delovnim časom od polnega preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas.

2. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI

Tabela 2: Kadrovski načrt Občine Škofljica za leta 2019, 2020 in 2021 v skladu z Zakonom o javnih uslužbencih

Število zaposlenih na dan 31. december iz leta	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta
2017	2018	2019	2020	2021

I. FUNKCIONAR – ŽUPAN in

	1	1	1	1	1
--	---	---	---	---	---

II. JAVNI USLUŽBENCI

	24	26	27	27	27
--	----	----	----	----	----

SKUPAJ:	25	27	28	28	28
----------------	----	----	----	----	----

2.1 Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2019, 2020 in 2021

Kadrovski načrt za leta 2019, 2020 in 2021 predvideva 27 zaposlitvenih delovnih mest, plus eno delovno mesto funkcionar - župan. Glede na kadrovski načrt in dejansko stanje zaposlenosti v letu 2018 se bo število zaposlenih v letu 2019 predvidoma povečalo za 1.

2.2 Pripravnštvo ter opravljanje prakse dijakov in študentov

V letih 2019, 2020 in 2021 se bo predvidoma omogočilo opravljanje študijske prakse do 5 dijakom in študentom ter opravljanje do 1 pripravništva na podlagi pogodbe o opravljanju pripravništva s sklenitvijo pogodbe za določen čas za čas opravljanja pripravništva.

2.3 Usklajenost kadrovskega načrta s predlogom proračuna

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom proračuna Občine Škofljica za proračunsko leto 2019/2020.

Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - odl. US, 75/2005 - odl. US, 113/2005, 21/2006 - odl. US, 23/2006 - skl. US, 62/2006 - skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - odl. US, 11/2007 - skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 - ZUJF

2. Kadrovski načrt

42. člen

(kadrovski načrt)

(1) Organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti.

(2) S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

(3) Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Črtano (Uradni list RS, št. 113-5004/2005)

(glej opombo (6))

((4) S kadrovskim načrtom se za obdobje iz drugega odstavka tega člena določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

(5) Načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas je mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela, povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev.)

43. člen

(predlog kadrovskega načrta)

(1) Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

(2) Predlog kadrovskega načrta za upravne enote poda minister, pristojen za upravo, na predlog načelnikov upravnih enot. Predlog kadrovskega načrta za organ v sestavi poda minister.

(3) Za organe državne uprave, za sodišča, za državna tožilstva in za državna pravobranilstva se na podlagi predlogov predstojnikov pripravijo predlogi skupnih kadrovskih načrtov.

(4) Predlog skupnega kadrovskega načrta pripravi:

1. za organe državne uprave ministrstvo, pristojno za upravo;
2. za sodišča Vrhovno sodišče Republike Slovenije;
3. za državna tožilstva Državno tožilstvo Republike Slovenije;
4. za državna pravobranilstva Državno pravobranilstvo Republike Slovenije.

(5) Za usklajevanje predlogov kadrovskih načrtov se smiselno uporabljajo določbe zakona o javnih financah, ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

(6) Predlagatelj mora omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta oziroma k predlogu skupnega kadrovskega načrta. Mnenje k predlogu skupnega kadrovskega načrta iz četrtega odstavka tega člena podajo reprezentativni sindikati dejavnosti oziroma poklica.

(7) Minister, pristojen za upravo, predpiše način za pripravo in predložitev predlogov kadrovskih načrtov državnih organov.

44. člen

(sprejem kadrovskega načrta)

(1) Organ sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

(2) Kadrovski načrt sprejme v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti predstojnik.

(3) Za organe iz tretjega odstavka 43. člena tega zakona se sprejme skupni kadrovski načrt. Skupni načrt za organe državne uprave sprejme vlada, za druge organe iz tretjega odstavka 43. člena tega zakona pa organ iz četrtega odstavka 43. člena tega zakona. Skupni načrt je sestavljen iz zbirnih podatkov (skupnih kvot) in iz načrtov posameznih organov.

45. člen

(sprememba kadrovskega načrta)

(1) Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

(2) Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena tega zakona.

3. Kadrovske evidence